Nachfolgend finden Sie vorgefertigte Handouts für die Vorbereitung innerhalb der Kleingruppen „Denkzettel“:

Jede Gruppe erhält die Arbeitsanweisung sowie einen für ihr gruppeninternes Brainstorming und Recherche vorbereiteten „Denkzettel“ mit der zu ihrer Farbe/Perspektive gehörenden Aufgabenstellung und Notizfläche, auf dem die Überlegungen schriftlich dokumentiert werden können.

Zusätzlich erhält jede Gruppe Karteikarten in der Gruppenfarbe ausgehändigt, auf denen die Überlegungen stichwortartig in Argumenten zusammengefasst werden und für die anschließende Diskussion zur Visualisierung an der Pinwand angebracht werden können.

**Sechs Farben -sechs Gruppen – sechs Positionen**

**Arbeitsanweisung innerhalb der Untergruppe**

1. Brainstorming: Sammeln Sie in Ihrer Untergruppe Gedanken und Argumente, die der Ihnen zugeteilten Farbe und damit verbundenen Position entsprechen. Dokumentieren Sie Ihre Überlegungen auf dem „Denkzettel“
2. Recherchieren Sie in geeigneten online verfügbaren Quellen nach weiteren für die Farbe bzw. Position passenden Argumenten. Dokumentieren Sie Ihre Ergebnisse auf dem „Denkzettel“
3. Fassen Sie Ihre Ergebnisse in Argumenten zusammen und übertragen Sie diese in Stichworten auf die ausgegebenen Farbkarten.

**Farben und Positionen:**

- **weiß: Konzentration auf Tatsachen**: neutrales Sammeln von Zahlen, Daten, Fakten

objektiv: Informationen ohne Wertung oder Emotionen, keine persönliche Meinung.

- **rot: Konzentration auf Emotionen**: subjektiv und emotional, bewusst unreflektiert, persönliche Meinung, durchaus kontrovers d.h. positive wie negative Gefühle, z.B. intuitive Angst, Freude, Zweifel, Hoffnung, Ablehnung.

- **schwarz: pessimistische Konzentration** auf die objektiv negativen Aspekte: Bedenken, Zweifel, Einwände, Risiken, d.h. sachliche Argumente gegen ein Vorgehen (immer sachliche Ebene einhalten: keine persönlichen Gefühle)

**- gelb: optimistisch offen:** optimistische Konzentration auf die objektiven positiven Aspekte: Chancen, Vorteile, Pluspunkte, realistische Hoffnungen und erstrebenswerte Ziele, d.h. sachliche Argumente für ein Vorgehen (immer sachliche Ebene einhalten: keine persönlichen Gefühle)

**- grün: innovativ, kreativ, assoziativ, konstruktiv:** Unkritische Suche nach neuen Ideen oder möglichen Alternativen, unabhängig davon, wie verrückt oder unrealistisch die entstehenden Konzepte sind.

**- blau: ordnend, strukturierend, moderierend:** Vorbereitung des Diskussionsablaufs**,** Bestimmung Abfolge der Farbwechsel, Formulierung von Eingangsfrage/ Zwischenfragen an alle oder spezielle Gruppen, Gesamtüberblick über den Diskussionsprozess: Big Picture. Während der Diskussion Argumente anordnen, nachfragen, Gruppen ins Gespräch bringen. Abschlusszusammenfassung

|  |
| --- |
| **Sechs Gruppen – sechs verschiedene Perspektiven**Sammeln Sie Gedanken und Argumente zur Beantwortung der Frage:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?**Gruppe weiß : Konzentration auf Tatsachen**: neutrales Sammeln von Zahlen, Daten, Faktenobjektiv: Informationen ohne Wertung oder Emotionen. |
|  |

|  |
| --- |
| **Sechs Gruppen – sechs verschiedene Perspektiven**Sammeln Sie Gedanken und Argumente zur Beantwortung der Frage:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?**Gruppe rot:** subjektiv und emotional, bewusst unreflektiert, persönliche Meinung, durchaus kontrovers d.h. positive wie negative Gefühle, z.B. intuitive Angst, Freude, Zweifel, Hoffnung, Ablehnung. |
|  |

|  |
| --- |
| **Sechs Gruppen – sechs verschiedene Perspektiven**Sammeln Sie Gedanken und Argumente zur Beantwortung der Frage:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?**Gruppe schwarz:** **pessimistische Konzentration auf die objektiv negativen Aspekte:** Bedenken, Zweifel, Einwände, Risiken, d.h. sachliche Argumente gegen ein Vorgehen (immer sachliche Ebene einhalten: keine persönlichen Gefühle) |
|  |

|  |
| --- |
| **Sechs Gruppen – sechs verschiedene Perspektiven**Sammeln Sie Gedanken und Argumente zur Beantwortung der Frage:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?**Gruppe gelb: optimistisch offen:** optimistische Konzentration auf die objektiven positiven Aspekte: Chancen, Vorteile, Pluspunkte, realistische Hoffnungen und erstrebenswerte Ziele, d.h. sachliche Argumente für ein Vorgehen (immer sachliche Ebene einhalten: keine persönlichen Gefühle) |
|  |

|  |
| --- |
| **Sechs Gruppen – sechs verschiedene Perspektiven**Sammeln Sie Gedanken und Argumente zur Beantwortung der Frage:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?**Gruppe grün: innovativ, kreativ, assoziativ, konstruktiv:** Denken Sie über die gängigen Argumente hinaus. Suchen Sie nach neuen Ideen oder möglichen Alternativen, unabhängig davon, wie verrückt oder unrealistisch die entstehenden Konzepte sind. |
|  |
| **Sechs Gruppen – sechs verschiedene Perspektiven**Sammeln Sie Gedanken und Argumente zur Beantwortung der Frage:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?**Gruppe blau: ordnend, strukturierend, moderierend:** Eingangsfrage/ Zwischenfragen an alle oder spezielle Gruppen überlegen, Gesamtüberblick über den Diskussionsprozess: Big Picture. Während der Diskussion Argumente anordnen, nachfragen, Gruppen ins Gespräch bringen. Abschlusszusammenfassung   |
|  |